# 고학력 세상에서 살아남기

## 자기소개

#### 김00

8년차 시니어 소프트웨어 엔지니어입니다.

Dda\*\*\*\*\* @gmail.com

- 당OOO (2023.04 ~ 현재)
- 뤼OO (2020.11 ~ 2022.11)
- 클래OOOO (2019.03 ~ 2020.06)
- <u><u>LO</u> (2018.03 ~ 2019.03)</u>
- **5000** (2016.07 ~ 2017.08)



# 학력별 취업자 비중 추이 (정량 지표)



# 학력별 취업자 비중 추이 (정성 지표)

첫번째 회사부터 고졸이 얼마였는지 생각해보면 ..

- 첫번째 회사 20% ~ 30%
- 두번째 회사 15%
- 세번째 회사 30%
- 네번째 회사 25%
- 다섯번째 회사 10%

-> 회사가 좋을수록 확실히 사람들이 환경이 좋은게 느껴짐

# 잘배운 사람들을 이기기 위한 핵심 역량

- 생각 구조
- 회복탄력성
- 결국은 경험

#### 정량화 하기

- 일할때는 아는 것보다 모르는 것 투성이
- 내가 얼마나 모르는지를 어떻게 알 수 있을까?
- 아무것도 모르는데 매니저가 나한테 와서 얼마나 걸릴까요 라고 묻는다면?

정량화 하기

예시) 국립중앙박물관의 1층 층고는 얼마인가요?

정량화 하기

예시) 국립중앙박물관의 1층 층고는 얼마인가요?

- 비상계단으로가 계단이 몇개인지 세보기
- 30계단이라고 가정할 때, 보통 계단 하나의 높이는 17 ~ 19cm 정도

-> 확실히 알아봐야 하나 제 생각에 510 ~ 570m 사이일거에요.

원인 / 가설 세우기

100% 확률의 Problem Solver라면 좋겠으나 현실은 그렇지 않음.

모든 문제는 매우 다양한 원인으로 발생함.

원인 / 가설 세우기

Q) 어제부터 특정 유저에게 흰 화면이 뜬다고 해요. 뭐가 문제일까요?

원인 / 가설 세우기

Q) 어제부터 간헐적으로 흰 화면이 뜬다고 해요. 뭐가 문제일까요?

- 1. 캐싱이 잘못됐다. 인프라에서 초기화해보자.
- 2. 크로스 브라우징 이슈다.
- 3. ... 그 외

무엇부터 해야할까?

#### 역연산하기

- 세상은 거미줄과 비슷하다.
- 특정 지점에 가려면 수많은 출발지와 수많은 갈림길이 존재.
- 많은 사람이 도착점에서 기뻐하고 끝나곤 함.
- 일잘러들은 반대로 도착점에서 출발점을 다시 올라감.
- 각 갈림길이 어떻게 통하는지를 명확히 파악해 추후 다른 도착점에 수월하게 도착.
- 원하는 도착점에 도착함으로 인해 얻은 결과를 명확히 파악
- 다른 도착점에 가지 못함으로써 얻는 손해를 명확히 파악

개발자를 꿈꾸는 사람들에게 역연산 능력은 필수적.



#### 회복탄력성

- 스트레스, 역경, 실패 등 부정적인 상황에서 좌절하지 않고 심리적 균형을 되찾아 다시 적응하고 성장하는 능력
- 단순히 이전 상태로 돌아가는 것을 넘어, 오히려 시련을 통해 더 강해지는 힘
- 강인한 의식 / 동기부여가 아닌 마음의 상처에 대해 현실적으로 회복할 수 있는 능력
- 회복탄력성이 높아야 변화를 두려워 하지 않고 빠르게 적응함.
- 사회에서의 일은 결국 협업. 협업을 하려면 사람과 가까이 지내야하는데 이에 필수적.
- 피드백과 맹목적 비난을 구분하는데 있어서 필수적.

#### -> 날 죽이지 않는 시련은 날 더 강하게 만든다

#### 결국은 경험이 차이를 만든다.

채용을 담당하는 면접관의 입장으로써...

- 고학력자가 너무나 많아졌기에 이제 더이상 특이한 차별점이 아님
- 개발자는 학력에 상관없이 아웃라이어들이 존재.
- 좋은 환경에서 좋은 경험을 하지 못했다면 오히려 더 마이너스. 주도적인 사람이 아님.
- 나쁜 환경에서 한 만들어냈다면 Best 인재상

- 쇠똥구리 인재

-> 여러분은 이미 통상적으로 안좋은 환경을 갖추었음. (이득)

## 좋은 경험을 하려면?

피터의 법칙

문서 토론

文人 40개 언어 ~

면접 역사보기 도구 ~

위키백과, 우리 모두의 백과사전.

피터의 법칙(Peter Principle)는 1969년 로렌스 피터 교수가 발표한 경영 이론이다.[1] 이론에 따르면 승진은 승진 후보자의 승진 후 직책에 관련된 능력보다는 현재 직무 수행 능력에 근거하여 이루어진다. 따라서 승진 자는 현재 직무 수행 능력을 더 이상 수행할 수 없는 직책까지 직위가 올라가게 되고, 결국 무능하게 된 상태로 고위직에 있는다고 한다. 다시 말해, 무능함에 따라 직위가 달라진다고 한다. 관료제의 단점을 보여주는 이론 중 하나이다.

#### 각주 [편집]

1. † Heylighen, F. (1993년 11월 30일), "The generalized "Peter Principle" 년. Principia Cybernetica Web. 2014년 4월 11일에 확인함.



-> 더이상 배울게 없으면 미련없이 새로운 환경을 찾자.

# 읽어보세요.









# Q&A

무엇이든 물어보세요.

